

Der DemografieCircle in der Region Köln-Bonn-Aachen

Eine Initiative des CEBU - dem Regional Team des Demografie-Experten Vereins in NRW

Unser Blickwinkel - unsere Motivation

Der Demografische Wandel steht in einer Wechselwirkung mit dem Technologischen Wandel, der fortschreitenden Digitalisierung unseres Lebens und der Gesellschaft. Obwohl diese Veränderungen mittlerweile Teil unseres Alltags geworden sind, erreichen rund 60% aller Veränderungsprojekte nicht ihr Ziel.

Viele Unternehmen und Kommunen stoßen an Grenzen. Nicht nur vor dem Hintergrund der aktuellen Flüchtlingssituation. Es gibt Konflikte oder Zuständigkeitsgerangel der Fachbereiche, Parallelaktivitäten, keine ausreichende Abstimmung. Oft fehlt die gemeinsame Sicht auf die Problemstellung. Viele Projekte werden gestartet, ohne ein klares (Gesamt)-Ziel zu definieren, geschweige denn ein Demografie-Konzept zu haben.

Aus Sicht des CEBU-Teams gibt es für die wichtige und zugleich erfolgsrelevante Frage, wie es gelingt, anstehende Veränderungsprojekte erfolgreich in einer Organisation zu initiieren, zu verankern und umzusetzen, bisher keine ausreichenden Möglichkeiten des Erfahrungsaustauschs. Unser Anliegen ist es, genau diese Themen (Problemfelder) zu adressieren und zu einem interdisziplinären, fachbereichsübergreifenden Vorgehen aller Verwaltungs-, Lebens- und Wirtschaftsbereiche zu ermutigen.

Unsere Idee: Der DemografieCircle

Die TeilnehmerInnen des regionalen DemografieCircles diskutieren ihre konkreten Problemstellungen offen und frei und entwickeln gemeinsam Lösungsansätze. Der *DemografieCircle* bietet dabei den nötigen Freiraum, neue Ideen und Anregungen zu geben und zu erhalten. Aufgaben, Herausforderungen, Strukturen und Gewohnheiten werden mit „einer Brille von außen“ betrachtet und hinterfragt. Dies ermöglicht neue Erkenntnisse und Vorgehensweisen und unterstützt nachhaltig unseren Ansatz „Demografischer Wandel - ein Querschnittsthema in Ihrer Kommune.“ Es ist für uns selbstverständlich, unsere Fachexpertise und Methodenkompetenz in den *DemografieCircle* einzubringen, „aus der Praxis für die Praxis“.

Der DemografieCircle

Jährlich sind bis zu 3 für die Zielgruppe kostenfreie *DemografieCircle* geplant. Die Zielgruppe des jeweiligen DemografieCircle richtet sich nach den Bedarfen und priorisierten Themen der Kommunen. Für alle Veranstaltungen gilt: der gemeinsame und offene Erfahrungsaustausch, Praxis- und Ergebnisorientierung sowie der interdisziplinäre Ansatz stehen im Mittelpunkt. Die Termine 2018: 28.02.2018, 14.11.2018

Die Themen der bisherigen DemografieCircle seit März 2015 lauten:

- Demografiebeauftragte als Initiatoren kommunaler Zukunftskonzepte
- Entwicklung eines Demografiekonzepts
- Entwicklung adäquater und differenzierter Beteiligungsstrategien
- Demografiebeauftragte im Spannungsfeld zwischen Auftrag, Erwartungshaltung und Realität
- Kommunale Flüchtlingspolitik
- Menschen-Unternehmen-Kommune: Mit Zahlen-Daten-Fakten in die kommunale Zukunft
- Aus der Praxis für die Praxis: Beispiele aus dem Demografie Management von Kommunen – Themenfelder Wohnen und Quartier
- Formen und Handlungspotenziale interkommunaler Vernetzung
- Mobilität für Menschen - Kommunales Mobilitätsmanagement als Querschnittsaufgabe
- Gesunde Kommune
- Demografiewerkstatt Kommune

Anfragen und Anmeldungen können an anmeldung@demografiecirlce.de gerichtet werden oder an die CEBU-Vertreter direkt.

DemografieCircle

CEBU - Das Regional-Team des Demografie-Experten Vereins in NRW - Blog: <http://regionalerdemografiecirlce.blogspot.de>

Claudia Severin, Bonn - severin@kommunikation-im-wandel.de - Telefon + 49 (0) 173 / 26 45 061

Ernst Hermann, Aachen - ernst.e.hermann@pro3s.de - Telefon +49 (0) 151 / 23 53 7076

Bettina Jäkel-Schmidt, Brühl - bjs@jaekel-schmidt.de - Telefon +49 (0) 173 / 34 11 034

Ursula Liphardt, Köln - ursula.liphardt@die-pro-fit-macher.eu - Telefon +49 (0) 172 / 99 98 702



Unsere Erfahrung

Wir sind ein erfahrenes, interdisziplinäres Team aus selbstständigen Organisationsberatern und Personalentwicklern, zertifizierten Change Managern, Demografieberatern, Marketing-, Fundraising- und CSR-Spezialisten. Als ehemalige Leitungs- und Führungskräfte in Wirtschaft und öffentlichen Institutionen kommen wir aus der Praxis und bringen bei unseren Kunden nach Bedarf und Angemessenheit gleichermaßen den Blick von innen und außen ein.

Claudia Severin, Bonn – Führung Et Kommunikation



Organisationsberatung, Personal- und Kompetenzentwicklung

- Dipl.-Marketing Fachwirtin, Studium der Rechtswissenschaften, zertifiziert als Change Managerin, Management-Coach, Trainerin, Arbeitsbewältigung-Coach ab-c®, Mediation, Personalentwicklung im demografischen Wandel, Prozessbegleiterin im INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur, Beraterin Offensive Mittelstand, Mitglied im Coachpool der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung (BAKöV)
- Langjährige Führungserfahrung in Privatwirtschaft (Industrie, Gesundheits- und Sozialwirtschaft, Beratung), Non-Profit-Organisationen und Universität; Interim Management
- Arbeitsschwerpunkte: Prozessberatung und -begleitung in Veränderungs- und Beteiligungsprozessen, Demografie-Management, Unternehmenskultur und Subkulturen, Spannungsfeld „Führen-Geführt Werden-Sich Selbst Führen“, Coaching und Kompetenzentwicklung von Leitungs- und Führungskräften, Teamentwicklung

Ernst Hermann, Aachen – Pro3S Personal- und demografische Stadtentwicklung

Demografische, altern(n)sgerechte Stadtentwicklung; Personal- und Führungsentwicklung in KMUs

- Führungskraft der Luftwaffe (Oberst a. D.) mit den Schwerpunkten Organisationsentwicklung, Personalführung und Ausbildung, (internationales) Projektmanagement
- Demografie-Berater nach INQA, Berater Offensive Mittelstand und „Initiative NRW Demografie AKTIV“; Fachberater für intelligente, altersgerechte Assistenzsysteme, -selbstbestimmtes Wohnen und Smart Home (AAL – Ambient Assisted Living); AAL-Berater für Gesundheitsberufe, Handwerk und Technik
- Arbeitsschwerpunkte: Ziel-, Strategie- und Maßnahmenentwicklung für eine integrierte demografische Stadt-/ Quartiersentwicklung und für seniorenpolitische Konzepte, Handlungskonzepte für intelligentes und technikunterstütztes Wohnen für alle Altersgruppen. Personal- /Führungsentwicklung und Erhalt der Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter in KMUs



Bettina Jäkel-Schmidt, Brühl – J-S Personal- und Organisationsentwicklung



Strategische und zukunftsfähige Personal-, Führungskräfte- und Organisationsentwicklung

- Personalmanagerin und Beraterin seit 1991 in und für Unternehmen der Bau-, Finanz, IT – und Gesundheitsbranche sowie Non-Profit-Unternehmen und öffentlichen Institutionen
- Dipl.-Sozialpädagogin, Studium der Sozial- und Städteplanung; Betriebliche Weiterbildnerin, Qualifizierung als systemischer Coach, Performance Improvement Consultant, Trainerin für Kollegiale Beratungsgruppen, Demografie-Lotsin nach INQA, Prozessbegleiterin im INQA-Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur, Autorisierte Prozessberaterin *unternehmensWert:Mensch* und „Initiative NRW Demografie AKTIV“, Prozess-Beraterin *unternehmensWert:Mensch* plus
- Arbeitsschwerpunkte: Analyse, Konzeption und Moderation von Entwicklungsprozessen im Personalmanagement und Organisationen/ Zukunfts- und Lebensphasen orientierte Personalentwicklung / familienbewusste Führung/ Beratung zur Implementierung von Gesundheits-, Generations-, Wissens- und Diversity-Management

Ursula Liphardt, Köln – Die PRO:FIT.MACHER

Kundenfokussierte Unternehmensentwicklung, Veränderungsmanagement

- Umsetzungsorientierte Marketing Spezialistin mit langjähriger Führungs- und Management Erfahrung im internationalen b2b Marketing und Vertrieb in der ICT Branche
- Dipl.-Kauffrau, Studium der Wirtschaftswissenschaften; zertifiziert als Change Managerin; Qualifizierung als Demografie-Berater nach INQA, Berater Offensive Mittelstand und „Initiative NRW Demografie AKTIV“, Autorisierte Prozessberaterin *unternehmensWert:Mensch*
- Arbeitsschwerpunkte: Sicherstellung der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen, Organisationen: kundenfokussierte Unternehmensentwicklung, Nutzung der technologischen Wandels (Digitalisierung, Arbeiten 4.0) zur Entwicklung neuer (Service)-Angebote bzw. Geschäftsmodelle, Begleitung und Durchführung unternehmensinterner Veränderungsvorhaben, Projekt- und Interim Management

