

Immer Ärger im Team



Eigentlich müsste das Fundraising-Team einer gemeinnützigen Organisation hervorragend arbeiten, denn es besteht aus Spitzenleuten. Doch schon seit Jahren ist der Wurm drin: Ständige Streitereien bis hin zu Intrigen vergiften das Arbeitsklima. Die Fluktuation ist hoch. Qualifizierte Berufseinsteiger benutzen die Organisation als Sprungbrett und wechseln, sobald sich ihnen eine Gelegenheit bietet.

Sowohl was das Alter als auch was die Herkunft angeht, ist das Team sehr heterogen zusammengesetzt. Das hat der Vorstand unterschätzt. Im Laufe der Zeit hat sich eine Kultur der gegenseitigen Respektlosigkeit entwickelt. Workshops zur Teambildung sowie Supervision in der Gruppe sollen aus einem zerstrittenen Haufen endlich ein richtiges Team machen.

So können Sie vergleichbare Probleme systematisch angehen. Die aufgelisteten Instrumente inklusive Links helfen Ihnen, sich Ihren Herausforderungen erfolgreich zu stellen:

- [INQA Check Personalführung](#)
- [INQA Unternehmenscheck Guter Mittelstand](#)

Folgende Informationen könnten für Sie auch noch von Interesse sein:

- Unsere Homepage, die Rubrik [Für Unternehmen](#)
- Unsere Homepage, die Rubrik [Für Organisationen](#)
- [Die DEX-Werkstätten](#)

Bei Fragen zum Thema oder zu den unterschiedlichen Instrumenten, erreichen Sie uns unter:
+ 49(0)202 / 70 55 83 62 oder per E-Mail unter: voepel@demografie-experten.de oder einfach über unser [Kontaktformular](#).
Wir freuen uns auf Sie!